

Актуальные вопросы защиты трудовых прав врачей-анестезиологов-реаниматологов, участвующих в оказании медицинской помощи пациентам с новой коронавирусной инфекцией

© С.А. СУМИН¹, Р.А. ЯРОСЛАВКИН², К.Г. ШАПОВАЛОВ³

¹ФГБОУ ВО «Курский государственный медицинский университет» Минздрава России, Курск, Россия;

²Коллегия адвокатов Железнодорожного округа г. Курска Адвокатской палаты Курской области, Россия;

³ФГБОУ ВО «Читинская государственная медицинская академия» Минздрава России, Чита, Россия

РЕЗЮМЕ

Трудовая деятельность врачей-анестезиологов-реаниматологов в 2020 г. претерпела существенные изменения. Появление большого количества пациентов с новой коронавирусной инфекцией сопровождалось возрастанием нагрузки, изменениями условий труда и отдыха, формированием новых рисков для жизни и здоровья медицинского персонала. В Российской Федерации принят комплекс мер поддержки специалистов системы здравоохранения. Осведомленность медицинского персонала об их наличии и особенностях реализации является важнейшим фактором эффективной работы системы здравоохранения при оказании медицинской помощи пациентам с новой коронавирусной инфекцией.

Ключевые слова: новая коронавирусная инфекция, COVID-19, права врача, социальные гарантии медицинскому персоналу.

ИНФОРМАЦИЯ ОБ АВТОРАХ:

Сумин С.А. — <https://orcid.org/0000-0002-7053-2278>; e-mail: ser-sumin@ya.ru

Ярославкин Р.А. — <https://orcid.org/0000-0002-9772-9169>; e-mail: kollegadv@yandex.ru

Шаповалов К.Г. — <https://orcid.org/0000-0002-3485-5176>; e-mail: shkg26@mail.ru

Автор, ответственный за переписку: Шаповалов К.Г. — e-mail: shkg26@mail.ru

КАК ЦИТИРОВАТЬ:

Сумин С.А., Ярославкин Р.А., Шаповалов К.Г. Актуальные вопросы защиты трудовых прав врачей-анестезиологов-реаниматологов, участвующих в оказании медицинской помощи пациентам с новой коронавирусной инфекцией. *Анестезиология и реаниматология*. 2021;2:143–154. <https://doi.org/10.17116/anaesthesiology2021021143>

Current issues of labor protection of anesthesiologists and intensive care specialists under new coronavirus infection

© S.A. SUMIN¹, R.A. YAROSLAVKIN², K.G. SHAPOVALOV³

¹Kursk State Medical University, Kursk, Russia;

²Bar Association of the Railway District of Kursk, Kursk, Russia;

³Chita State Medical Academy, Chita, Russia

ABSTRACT

The labor activity of anesthesiologists and intensive care specialists has undergone significant changes in 2020. Admission of a large number of patients with a new coronavirus infection was accompanied by increased workload, changes in working and rest conditions, as well as new risks to the life and health of medical employee. A complex of measures to support healthcare professionals was adopted in the Russian Federation. Awareness of staff about these measures is the most important factor for effective healthcare system functioning under a new coronavirus infection.

Keywords: new coronavirus infection, COVID-19, physician's rights, social guarantees for medical employee.

INFORMATION ABOUT THE AUTHORS:

Sumin S.A. — <https://orcid.org/0000-0002-7053-2278>; e-mail: ser-sumin@ya.ru

Yaroslavkin R.A. — <https://orcid.org/0000-0002-9772-9169>; e-mail: kollegadv@yandex.ru

Shapovalov K.G. — <https://orcid.org/0000-0002-3485-5176>; e-mail: shkg26@mail.ru

Corresponding author: Shapovalov K.G. — e-mail: shkg26@mail.ru

TO CITE THIS ARTICLE:

Sumin SA, Yaroslavkin RA, Shapovalov KG. Current issues of labor protection of anesthesiologists and intensive care specialists under new coronavirus infection. *Russian Journal of Anaesthesiology and Reanimatology = Anestezjologiya I Reanimatologiya*. 2021;2:143–154. (In Russ.). <https://doi.org/10.17116/anaesthesiology2021021143>

Список сокращений

ГК РФ – Гражданский кодекс Российской Федерации.
 ГПК РФ – Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации.
 МЗ РФ – Министерство здравоохранения Российской Федерации.
 МО – медицинские организации.
 МП – медицинская помощь.
 МТРСЗ РФ – Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.
 НК РФ – Налоговый кодекс Российской Федерации.
 ПП РФ – Постановление Правительства Российской Федерации.
 ПФ РФ – Пенсионный фонд Российской Федерации.
 СОУТ – специальная оценка условий труда.
 ТК РФ – Трудовой кодекс Российской Федерации.
 ФЗ РФ – Федеральный закон Российской Федерации.
 ФСС РФ – Фонд социального страхования Российской Федерации.
 COVID-19 – инфекционное заболевание, вызываемое вирусом SARS-Cov-2.

В 2020 г. система здравоохранения РФ претерпела масштабные изменения, обусловленные пандемией COVID-19. В условиях значительно возросшей нагрузки на МО, меняющегося нормативного регулирования организации оказания МП, особенностей трудовых правоотношений между врачом и работодателем, введения стимулирующих, социальных и страховых выплат врачам-анестезиологам-реаниматологам необходимо знать особенности, способы, сроки защиты трудовых прав при оказании МП пациентам с COVID-19.

Цель написания данной статьи заключается в систематизации правовой информации и составлении ответов на наиболее актуальные для врачей-анестезиологов-реаниматологов трудовые вопросы, возникающие при оказании МП пациентам с COVID-19.

Ответы на наиболее актуальные вопросы сгруппированы в 7 разделов:

1. Особенности оформления трудовых отношений.
2. Особенности СОУТ и определения вредности на рабочих местах.
3. Особенности исчисления пенсионного стажа.
4. Особенности стимулирующих, социальных и страховых выплат.
5. Особенности расчета среднего заработка.
6. Особенности налогообложения.
7. Особенности защиты трудовых прав.

Примечание. Информация о правовом регулировании актуальна по состоянию на 26.12.20.

1. Особенности оформления трудовых отношений

Вопрос №1: Как должен быть оформлен временный перевод медицинского работника в структурное подразделение по оказанию МП пациентам с COVID-19?

Ответ: По общему правилу (ст. 57, ч. 1 ст. 72.2 ТК РФ), временный перевод в структурное подразделение по оказанию МП пациентам с COVID-19 оформляется с письменного согласия медицинского работника путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору в письменной форме с указанием:

- места работы;
- даты начала работы и срока временного перевода;
- обязанностей, которые возлагаются на медицинского работника по оказанию МП пациентам с COVID-19

по занимаемой должности в соответствии со штатным расписанием в пределах установленной законодательством продолжительности рабочего времени;

- условий оплаты труда медицинского работника на период временного перевода, которая должна производиться по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе;
- стимулирующих выплат за особые условия труда и дополнительную нагрузку, выполнение особо важных работ в размерах, установленных Правительством РФ. Дополнительное соглашение к трудовому договору составляется в двух экземплярах, один из которых передается медицинскому работнику, другой хранится у работодателя [1, 2].

Вопрос №2: Допускается ли временный перевод медицинского работника в структурное подразделение по оказанию МП пациентам с COVID-19 без его согласия?

Ответ: Да, допускается, но только при соблюдении следующих условий:

- такой перевод не запрещен медицинскому работнику по состоянию здоровья;
- соблюдены предусмотренные законодательством требования охраны труда [3, 4];
- трудовым договором предусмотрено выполнение работ с вредными и (или) опасными условиями труда.

В любых исключительных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части, в том числе при эпидемии, может быть осуществлен временный перевод работника без его письменного согласия на не обусловленную трудовым договором работу на срок до одного месяца в соответствии с ч. 2 ст. 72.2 ТК РФ.

При этом необходимо учитывать следующее:

- переводить и перемещать работника на работу, противопоказанную ему по состоянию здоровья, запрещено (ч. 4 ст. 72.1 ТК РФ);
- отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором, не влечет за собой привлечения его к дисциплинарной ответственности (ч. 7 ст. 220 ТК РФ).

Таким образом, отсутствие в трудовом договоре указания на выполнение работ с вредными и (или) опасными условиями труда является самостоятельным и достаточным основанием для правомерного отказа медицинского работника от перевода в структурное подразделение по оказанию МП пациентам с COVID-19 без его согласия.

Если трудовой договор допускает выполнение работ с вредными и (или) опасными условиями труда, то правомерный отказ медицинского работника от перевода в структурное подразделение по оказанию МП пациентам с COVID-19 без его согласия допустим по состоянию здоровья и (или) при нарушениях требований охраны труда (например, работодатель не обеспечил медицинского работника необходимыми средствами индивидуальной защиты).

Вопрос №3: Каковы правовые последствия отказа медицинского работника от временного перевода?

Ответ: Безосновательный отказ медицинского работника от выполнения работы при переводе, совершенном с соблюдением закона, признается нарушением трудовой дисциплины, а невыход на работу — прогулом, о чем говорится в п. 19 Постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.04 №2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации».

При этом следует учитывать, что в силу абз. 5 ч. 1 ст. 219, ч. 7 ст. 220 ТК РФ работник не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию за отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности либо от выполнения тяжелых работ и работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором. Поскольку ТК РФ не содержит норм, запрещающих работнику воспользоваться названным правом и тогда, когда выполнение таких работ вызвано переводом по основаниям, указанным в статье 72.2 ТК РФ, отказ работника от временного перевода на другую работу в порядке статьи 72.2 ТК РФ по указанным выше причинам является обоснованным [5].

Вопрос №4: Может ли привлекаться медицинский работник без его согласия к сверхурочной работе и работе в выходные и нерабочие праздничные дни в период временного перевода?

Ответ: Да, в период временного перевода медицинский работник может привлекаться без его согласия к сверхурочной работе, к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в порядке, определенном п. 3 ч. 3 ст. 99, п. 3 ч. 3 ст. 113 ТК РФ.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. При этом инвалиды и женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день [1, 2].

Вопрос №5: Каковы действия медицинского работника и его работодателя в случае, если МО временно реперофиллирована на оказание МП пациентам с COVID-19, а временный перевод медицинского работника невозможен?

Ответ: Такой случай, если предоставление другой работы по объективным причинам медицинскому работнику невозможно, расценивается как простой по причинам, не зависящим от работодателя и работника. Время данного простоя оплачивается работодателем в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя (ч. 2 ст. 157, ч. 6 ст. 220 ТК РФ).

Вопрос №6: В каких случаях для работы по оказанию МП пациентам с COVID-19 заключается срочный трудовой договор?

Ответ: Работа, связанная с оказанием МП пациентам с COVID-19, осуществляется по срочному трудовому договору в случаях, предусмотренных ч. 1 ст. 59 ТК РФ, в частности:

- на время выполнения временных (до двух месяцев) работ (абз. 3 ч. 1 ст. 59 ТК РФ);
- с лицами, поступающими на работу в организации, созданные на заведомо определенный период или для выполнения заведомо определенной работы (абз. 7 ч. 1 ст. 59 ТК РФ);
- с лицами, принимаемыми для выполнения заведомо определенной работы в случаях, когда ее завершение не может быть определено конкретной датой (абз. 8 ч. 1 ст. 59 ТК РФ);

— по соглашению сторон срочный трудовой договор может заключаться для проведения неотложных работ по предотвращению катастроф, аварий, несчастных случаев, эпидемий, эпизоотий, а также для устранения последствий указанных и других чрезвычайных обстоятельств (абз. 4 ч. 2 ст. 59 ТК РФ) [1, 2].

2. Особенности СОУТ и определения вредности на рабочих местах

Вопрос №7: К какому классу относятся условия труда на рабочих местах медицинских работников, которые оказывают МП пациентам с COVID-19?

Ответ: Класс условий труда на рабочих местах медицинских работников, оказывающих МП пациентам с COVID-19, по биологическому фактору может быть отнесен к подклассу условий труда 3.3 [6].

Подкласс 3.3 (вредные условия труда 3-й степени) — это условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых способны вызвать стойкие функциональные изменения в организме работника, приводящие к появлению и развитию профессиональных заболеваний легкой и средней степени тяжести (с потерей профессиональной трудоспособности) в период трудовой деятельности (п. 3 ч. 4 ст. 14 ФЗ от 28.12.13 №426-ФЗ) [7].

Отнесение условий труда к вредным (опасным) условиям труда по биологическому фактору в отношении рабочих мест медицинских работников, участвующих в оказании МП больным, инфицированным COVID-19, должно осуществляться с учетом отнесения вируса SARS-CoV-2 ко II группе патогенности, а также согласно положениям пункта 29 Методики проведения СОУТ, утвержденной Приказом Минтруда России от 24.01.14 №33н, исходя из необходимости установления класса (подкласса) условий труда по биологическому фактору (патогенные микроорганизмы) по наиболее опасному по группе патогенности микроорганизму [8].

Вопрос №8: Кто производит СОУТ на рабочих местах медицинских работников, которые оказывают МП пациентам с COVID-19?

Ответ: Идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на конкретных рабочих местах осуществляется экспертом организации, проводящей СОУТ, с последующим утверждением ее результатов комиссией по проведению СОУТ и дальнейшим проведением исследований (испытаний) и измерений этих факторов. При этом оценка условий труда осуществляется с учетом комплексного воздействия вредных и (или) опасных факторов с установлением итогового класса (подкласса) условий труда на рабочем месте по наиболее высокому классу (подклассу) вредности и (или) опасности одного из имеющихся на рабочем месте вредных и (или) опасных факторов.

Решение об отнесении условий труда на рабочих местах медицинских работников, оказывающих МП больным COVID-19, к опасному классу условий труда без проведения соответствующих исследований (испытаний) и измерений вправе принять только комиссия по проведению СОУТ в случае, если проведение указанных исследований (испытаний) и измерений на рабочих местах может создать угрозу для жизни работников, экспертов и (или) иных работников организации, проводящей СОУТ, а также иных лиц (п. 9 ст. 12 ФЗ от 28.12.13 №426-ФЗ) [7].

Вопрос №9: Каков срок действия результатов СОУТ?

Ответ: Результаты СОУТ действуют 5 лет со дня внесения сведений о результатах проведения СОУТ в информа-

ционную систему учета (ч. 4 ст. 8 ФЗ от 28.12.13 №426-ФЗ), в течение которых работник должен получать все предусмотренные ТК РФ гарантии и компенсации в соответствии с установленным классом условий труда, независимо от сохранения угрозы распространения новой коронавирусной инфекции [6, 7].

Вопрос №10: Можно ли обжаловать результаты СОУТ?

Ответ: Да, результаты проведения СОУТ могут быть обжалованы работником в Федеральной службе по труду и занятости и/или в суде (ст. 26 ФЗ от 28.12.13 №426-ФЗ, Приказ Роструда от 23.08.19 №233) [7, 9].

Вопрос №11: Какое значение имеет СОУТ для медицинского работника?

Ответ: СОУТ имеет следующее практическое значение для медицинского работника:

- информирование работника об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся на работах с вредными и (или) опасными условиями труда гарантиях и компенсациях (п. 2 ч. 1 ст. 7 ФЗ от 28.12.13 №426-ФЗ);
- обеспечение работника средствами индивидуальной защиты, оснащение рабочих мест средствами коллективной защиты (п. 3 ч. 1 ст. 7 ФЗ от 28.12.13 №426-ФЗ);
- установление работнику предусмотренных ТК РФ гарантий и компенсаций (п. 6 ч. 1 ст. 7 ФЗ от 28.12.13 №426-ФЗ);
- установление дополнительного тарифа страховых взносов в ПФ РФ с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте (п. 7 ч. 1 ст. 7 ФЗ от 28.12.13 №426-ФЗ);
- расчет скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (п. 8 ч. 1 ст. 7 ФЗ от 28.12.13 №426-ФЗ);
- решение вопроса о связи возникших у работника заболеваний с воздействием вредных и (или) опасных производственных факторов, расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (п. 11 ч. 1 ст. 7 ФЗ от 28.12.13 №426-ФЗ) [7].

Вопрос №12: Какие гарантии и компенсации положены врачу-анестезиологу-реаниматологу при работе во вредных условиях труда с COVID-19?

Ответ: Работа во вредных условиях труда с COVID-19 (подкласс 3.3) дает право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, объем которых зависит от установленного класса условий труда, условий индивидуально-трудового договора и коллективного договора.

При этом минимальные гарантии и компенсации следующие:

- устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени — не более 36 часов в неделю (ст. 92 ТК РФ);
- предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск не менее 7 календарных дней, при этом продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска конкретного работника устанавливается трудовым договором на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения и коллективного договора с учетом результатов СОУТ (ст. 117 ТК РФ);
- положен повышенный размер оплаты труда: минимальный размер повышения оплаты труда составляет 4% тарифной ставки (оклада), установленной для различных видов работ с нормальными условиями тру-

да, при этом конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников либо коллективным договором, трудовым договором (ст. 147 ТК РФ). Условиями индивидуального трудового договора и (или) коллективного договора могут быть предусмотрены дополнительные к указанным выше гарантии и компенсации.

3. Особенности исчисления пенсионного стажа

Вопрос №13: Имеются ли особенности исчисления пенсионного стажа медицинских работников, которые оказывают МП пациентам с COVID-19?

Ответ: Работа по оказанию МП пациентам с COVID-19 и подозрением на COVID-19 в период с 01.01.20 по 30.09.20 дает право на досрочное назначение страховой пенсии по старости и засчитывается в льготном исчислении в следующем порядке:

- день работы медицинских работников по оказанию МП пациентам с COVID-19 в стационарных условиях — как 2 дня;
- день работы медицинских работников по оказанию скорой, в том числе специализированной, МП пациентам с симптомами острой респираторной вирусной инфекции и внебольничной пневмонии, в том числе по отбору биологического материала пациентов для лабораторного исследования на наличие COVID-19, а также по осуществлению медицинской эвакуации пациентов с подозрением на COVID-19 — как 2 дня;
- день работы медицинских работников по оказанию первичной медико-санитарной помощи пациентам с установленным диагнозом COVID-19 в амбулаторных условиях (в том числе на дому), а также по оказанию первичной медико-санитарной помощи больным с симптомами острой респираторной вирусной инфекции и внебольничной пневмонии, осуществлению отбора биологического материала пациентов для лабораторного исследования на наличие COVID-19, транспортировке пациентов в поликлинические отделения, оборудованные под КТ-центры, и иные МО для проведения инструментального исследования на наличие внебольничной пневмонии — как 2 дня [10].

4. Особенности стимулирующих, социальных и страховых выплат

Вопрос №14: Какие выплаты положены медицинским работникам, которые оказывают МП пациентам с COVID-19?

Ответ: Медицинские работники, оказывающие МП пациентам с COVID-19, имеют право на три вида выплат:

- **выплаты стимулирующего характера**, предусмотренные ПП РФ от 02.04.20 №415, ПП РФ от 12.04.2020 №484 и нормативными актами субъектов РФ;
- **специальные социальные выплаты**, предусмотренные ПП РФ от 30.10.20 №1762;
- **страховые выплаты**, предусмотренные Указом Президента РФ от 06.05.20 №313.

Вопрос №15: В каких случаях производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные ПП РФ от 02.04.20 №415?

Ответ: Выплаты стимулирующего характера по ПП РФ от 02.04.20 №415 производились за особые условия труда и дополнительную нагрузку медицинским работникам, оказывающим МП гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией в пери-

од с 30.01.20 по 31.10.20, за исключением Москвы (п. 1, 2 ПП РФ от 02.04.20 №415, п. 9 ПП РФ от 30.10.20 №1762).

Согласно п. 10 Правил, утв. ПП РФ от 02.04.20 №415, эти выплаты осуществлялись МО — работодателем за счет средств федерального бюджета и исчислялись в процентах среднемесячного дохода от трудовой деятельности в соответствующем субъекте РФ за 9 месяцев 2019 г., по данным Федеральной службы государственной статистики:

- врачам скорой МП, в том числе в составе специализированных выездных бригад, — 80%;
- среднему медицинскому персоналу, участвующему в оказании скорой МП (фельдшерам скорой медицинской помощи, медицинским сестрам, медицинским сестрам-анестезистам), — 40%;
- фельдшерам (медицинским сестрам) по приему вызовов скорой МП и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи — 20%;
- врачам и медицинским работникам с высшим (немедицинским) образованием подразделений, оказывающим первичную медико-санитарную помощь (в том числе врачам-инфекционистам, врачам общей практики (семейным врачам), врачам-педиатрам, врачам-педиатрам участковым, врачам-терапевтам, врачам-терапевтам участковым, врачам-пульмонологам), — 80%;
- среднему медицинскому персоналу, участвующему в оказании первичной медико-санитарной помощи, в том числе среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов, фельдшерских пунктов, фельдшерских здравпунктов, — 40%;
- младшему медицинскому персоналу, обеспечивающему условия для оказания первичной медико-санитарной помощи, — 20%;
- врачам и медицинским работникам с высшим (немедицинским) образованием, оказывающим специализированную МП в стационарных условиях (в том числе врачам-инфекционистам, врачам-анестезиологам-реаниматологам), — 100% (в редакции ПП РФ от 29.05.20 №784);
- среднему медицинскому персоналу, участвующему в оказании специализированной МП в стационарных условиях, — 50%;
- младшему медицинскому персоналу, обеспечивающему условия для оказания специализированной МП в стационарных условиях, — 30%.

Выплаты стимулирующего характера по ПП РФ от 02.04.20 №415 полагались за фактически отработанное время в установленных локальными нормативными актами МО подразделениях и должностях (п. 11 Правил, утв. ПП РФ от 02.04.20 №415) и могли повышаться за счет средств региональных бюджетов (п. 12 Правил, утв. ПП РФ от 02.04.20 №415) [11].

Примечание. Выплаты стимулирующего характера медицинским работникам за особые условия труда и дополнительную нагрузку при оказании МП пациентам с COVID-19 или подозрением на COVID-19 в МО Москвы регулировались Постановлением Правительства Москвы от 06.04.20 №343-ПП [12].

Вопрос №16: В каких случаях производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные ПП РФ от 12.04.20 №484?

Ответ: Выплаты стимулирующего характера по ПП РФ от 12.04.20 №484 производились за выполнение особо важных работ медицинским и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании МП гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, в период с 01.04.20 по 31.10.20 (п. 1, 3 ПП РФ от 12.04.20 №484).

Согласно п. 3 Правил, утв. ПП РФ от 12.04.20 №484, данные выплаты обеспечивались в МО и их структурных подразделениях (в том числе оказывающих скорую МП), фактически оказывающих МП гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, в соответствии с установленным МЗ РФ временным порядком организации работы МО в целях реализации мер по профилактике и снижению рисков распространения COVID-19, а также в организациях, осуществляющих предоставление транспортных услуг при оказании скорой МП гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция (п. 3 ПП РФ от 12.04.20 №484).

Выплаты стимулирующего характера по ПП РФ от 12.04.20 №484 осуществлялись МО — работодателем за счет средств федерального бюджета (п. 1, 11 Правил, утв. ПП РФ от 12.04.20 №484) медицинским и иным работникам, непосредственно работающим с гражданами, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, у одного работодателя по одному трудовому договору раз в месяц в полном размере в соответствии с указанными в пунктах 12 и 12 (1) Правил локальными нормативными актами МО и транспортной организации, согласованными с органом исполнительной власти субъекта РФ в сфере охраны здоровья, в следующих размерах:

- оказывающим скорую МП гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, врачам — 50 тыс. рублей в месяц, среднему медицинскому персоналу, младшему медицинскому персоналу и водителям скорой МП — 25 тыс. рублей в месяц;
- оказывающим специализированную МП в стационарных условиях гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, врачам — 80 тыс. рублей в месяц, среднему медицинскому персоналу — 50 тыс. рублей в месяц, младшему медицинскому персоналу — 25 тыс. рублей в месяц.

Локальные нормативные акты МО принимались в связи с наличием граждан, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и устанавливали: перечень наименований структурных подразделений МО, работа в которых дает право на установление выплат стимулирующего характера; перечень должностей медицинских и иных работников структурных подразделений МО, работа в которых дает право на установление выплат стимулирующего характера; размер выплаты стимулирующего характера в соответствии с занимаемой должностью, независимо от количества отработанных смен (часов), но не выше размеров, указанных в пункте 11 Правил.

Срок, на который устанавливается выплата стимулирующего характера [13]. Стимулирующие выплаты за выполнение особо важных работ в соответствии с ПП РФ от 12.04.20 №484 в размерах, установленных в пункте 11 Правил, являлись единовременными, должны были выплачиваться в полном размере, независимо от количества отработанных смен и/или часов, в том числе за апрель, за риск работы с больными с COVID-19. В частности, это касается медицинских и иных работников, работающих неполное рабочее время в соответствии с трудовым договором [14].

Вопрос №17: В каких случаях производятся специальные социальные выплаты, предусмотренные ПП от 30.10.20 №1762?

Ответ: Специальные социальные выплаты, предусмотренные ПП от 30.10.20 №1762, производятся ежемесячно в период с 01.11.20 по 31.12.21 в целях государственной со-

специальной поддержки медицинских и иных работников медицинских и иных организаций (их структурных подразделений) (за исключением организаций, подведомственных федеральным органам исполнительной власти, в которых федеральными законами предусмотрена военная или приравненная к ней служба) следующим категориям указанных работников:

а) оказывающим МП (участвующим в оказании, обеспечивающим оказание МП) по диагностике и лечению COVID-19 в соответствии с установленным МЗ РФ временным порядком организации работы МО в целях реализации мер по профилактике и снижению рисков распространения COVID-19:

- врачам, оказывающим скорую МП, среднему медицинскому персоналу, участвующему в оказании скорой МП, младшему медицинскому персоналу, обеспечивающему оказание скорой МП, выездным бригадам скорой МП — 2430 рублей, 1215 рублей, 950 рублей соответственно за одну нормативную смену;
- фельдшерам (медицинским сестрам) по приему вызовов скорой МП и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи — 600 рублей за одну нормативную смену;
- врачам и медицинским работникам с высшим (не медицинским) образованием, оказывающим специализированную МП в стационарных условиях, среднему медицинскому персоналу, участвующему в оказании МП в стационарных условиях, младшему медицинскому персоналу, обеспечивающему оказание специализированной МП в стационарных условиях, — 3880 рублей, 2430 рублей и 1215 рублей соответственно за одну нормативную смену;
- врачам и медицинским работникам с высшим (не медицинским) образованием, оказывающим первичную медико-санитарную помощь, среднему медицинскому персоналу, участвующему в оказании первичной медико-санитарной помощи, младшему медицинскому персоналу, обеспечивающему оказание первичной медико-санитарной помощи в амбулаторных условиях, — 2430 рублей, 1215 рублей и 600 рублей соответственно за одну нормативную смену;
- врачам и медицинским работникам с высшим (не медицинским) образованием, среднему медицинскому персоналу, младшему медицинскому персоналу патолого-анатомических бюро и отделений медицинских организаций, проводящим (обеспечивающим проведение) патолого-анатомические исследования, связанные с COVID-19, — 3880 рублей, 2430 рублей и 1215 рублей соответственно за одну нормативную смену;
- б) врачам и медицинским работникам с высшим (не медицинским) образованием, среднему медицинскому персоналу, младшему медицинскому персоналу, не оказывающим МП по диагностике и лечению COVID-19, но контактирующим с пациентами с установленным диагнозом COVID-19 при выполнении должностных обязанностей, — 2430 рублей, 1215 рублей, 600 рублей соответственно за одну нормативную смену.

Специальная социальная выплата осуществляется территориальным органом Фонда социального страхования РФ за счет средств федерального бюджета путем перечисления на банковскую карту или счет работника (п. 3 ПП РФ от 30.10.20 №1762, п. 8 Правил, утв. ПП РФ от 30.10.20 №1762).

Особенности расчета специальной социальной выплаты приведены в пункте 3 Правил, утв. ПП РФ от 30.10.20 №1762:

- специальная социальная выплата производится за одну нормативную смену, определяемую как одна пятая продолжительности рабочего времени в неделю, установленной для соответствующей категории работников в организации в соответствии с законодательством РФ;
- специальная социальная выплата производится ежемесячно;
- специальная социальная выплата за календарный месяц рассчитывается как сумма специальных социальных выплат за фактическое число нормативных смен в календарном месяце;
- расчет специальной социальной выплаты по основной работе и при работе на условиях внешнего и внутреннего совместительства производится отдельно;
- фактическое число нормативных смен в календарном месяце определяется путем деления суммарного отработанного времени по таблице учета рабочего времени за дни работы в соответствующем календарном месяце, в которые работник привлекался к оказанию МП (участию в оказании, обеспечению оказания МП) по диагностике и лечению COVID-19, контактировал с пациентами с установленным диагнозом COVID-19 при выполнении должностных обязанностей, независимо от длительности контакта с пациентом в эти дни, на нормативную смену. Расчет ведется с округлением до десятой части числа нормативных смен;
- размер специальной социальной выплаты определяется с учетом размеров районных коэффициентов, коэффициентов за работу в пустынных и безводных местностях, коэффициентов за работу в высокогорных районах;
- размер специальной социальной выплаты повышается на сумму, определяемую умножением специальной социальной выплаты (без учета районных коэффициентов, коэффициентов за работу в пустынных и безводных местностях, коэффициентов за работу в высокогорных районах) на повышающий коэффициент к специальным социальным выплатам, утвержденный ПП РФ от 28.11.20 №1962 «Об утверждении повышающих коэффициентов к специальным социальным выплатам и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» [15, 16].

Пример расчета ежемесячной специальной социальной выплаты по ПП РФ от 30.10.20 №1762 для врача-анестезиолога-реаниматолога

Допустим, в декабре 2020 г. врач-анестезиолог-реаниматолог привлекался к оказанию специализированной МП пациентам с COVID-19 в стационарных условиях в течение 10 дней:

1) определяем продолжительность рабочей недели врача-анестезиолога-реаниматолога в конкретной МО (такая информация должна содержаться в условиях трудового договора, в таблице учета рабочего времени). Продолжительность рабочей недели зависит от условий конкретного трудового договора, поэтому для примера возьмем 36-часовую рабочую неделю во вредных условиях труда класса 3.3 по СОУТ;

2) вычисляем одну нормативную смену:

$$36/5=7,2 \text{ часа};$$

3) вычисляем отработанное время в декабре 2020 г. с COVID-19 в часах, суммируя отработанное время по таблице учета рабочего времени за все 10 дней работы с COVID-19

в декабре 2020 г., независимо от длительности контакта с пациентом в эти дни. Допустим, что в рассматриваемом примере это время составило 120 часов;

4) вычисляем фактическое число нормативных смен работы с COVID-19 в декабре 2020 г.:

120 часов / 7,2 часа = 16,7 смены;

5) вычисляем специальную социальную выплату за календарный месяц умножением фактического числа нормативных смен на размер специальной социальной выплаты, предусмотренной п. 2 ПП РФ от 30.10.20 №1762:

16,7 смены × 3880 рублей = 64 796 рублей;

6) умножаем полученную сумму на районный коэффициент (ст. 316 ТК РФ, конкретный размер по региону можно узнать в региональной государственной инспекции труда);

Примечание. Районный коэффициент применяется на работах в местностях с особыми климатическими условиями (ст. 146, 148, 315, 316 ТК РФ), определяется нормативными правовыми актами Правительства РФ и субъектов РФ. В Курской области районный коэффициент не установлен.

7) при осуществлении трудовой деятельности в регионах, предусмотренных ПП РФ от 28.11.20 №1962, вычисляем дополнительно причитающуюся сумму умножением рассчитанной выше без учета районного коэффициента специальной социальной выплаты 64 796 рублей на соответствующий региону трудовой деятельности повышающий коэффициент к специальным социальным выплатам, утвержденный ПП РФ от 28.11.20 №1962.

Примечание. Особенности специальных социальных выплат для медицинских работников, проходящих военную службу, службу в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, национальной гвардии РФ, МВД РФ, федеральной противопожарной службы, Министерства РФ по ГО и ЧС, участвующих в оказании МП пациентам с COVID-19, регулируются ПП РФ от 23.11.20 №1896 [17].

Вопрос №18: В каких случаях производится страховые выплаты, предусмотренные Указом Президента РФ от 06.05.20 №313?

Ответ: Указом Президента РФ от 06.05.20 №313 предоставлены врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу МО, водителям автомобилей скорой медицинской помощи, непосредственно работающим с пациентами, у которых подтверждено наличие COVID-19, и с пациентами с подозрением на эту инфекцию, дополнительные страховые гарантии в виде единовременной страховой выплаты.

Единовременная страховая выплата производится:

- в случае смерти медицинского работника в результате инфицирования COVID-19 при исполнении им трудовых обязанностей — размере 2 752 452 рублей в равных долях супругу (супруге), состоявшему (состоявшей) на день смерти медицинского работника в зарегистрированном браке с ним; родителям (усыновителям) медицинского работника; дедушке и (или) бабушке медицинского работника при условии, что они воспитывали и (или) содержали его не менее трех лет в связи с отсутствием у него родителей; отчиму и (или) мачехе медицинского работника при условии, что они воспитывали и (или) содержали его не менее пяти лет; несовершеннолетним детям медицинского работника, его детям старше 18 лет, ставшим инвалидами до достижения ими возраста 18 лет, и детям в возрасте до 23 лет, обучающимся в образовательных организациях по очной форме обучения; подопечным медицинского работника;
- в случае причинения вреда здоровью медицинского работника в связи с развитием у него полученных

при исполнении трудовых обязанностей заболевания (синдрома) или осложнения, вызванных инфекцией COVID-19, подтвержденной лабораторными методами исследования (а при отсутствии возможности проведения лабораторных исследований — решением врачебной комиссии, принятым на основании результатов компьютерной томографии легких), и повлекших за собой временную нетрудоспособность, но не приведших к инвалидности, включенных в Перечень, утвержденный Распоряжением Правительства РФ от 15.05.20 №1272-р, — в размере 68 811 рублей;

— в случае установления в соответствии с законодательством РФ стойкой утраты медицинским работником трудоспособности в результате развития осложнений после перенесенного заболевания, вызванного инфекцией COVID-19, подтвержденной лабораторными методами исследования (а при отсутствии возможности проведения лабораторных исследований — решением врачебной комиссии, принятым на основании результатов компьютерной томографии легких), если заболевание возникло при исполнении им трудовых обязанностей: инвалиду I группы — в размере 2 064 339 рублей; инвалиду II группы — в размере 1 376 226 рублей; инвалиду III группы — в размере 688 113 рублей ФСС РФ по результатам расследования страхового случая, проведенного в порядке, установленном трудовым законодательством РФ, сверх выплат, предусмотренных ФЗ от 24.07.98 №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Право медицинских работников (выгодоприобретателей) на получение единовременной страховой выплаты возникает со дня наступления страхового случая [18, 19].

Вопрос №19: Как производится расследование страхового случая для начисления страховых выплат, предусмотренных Указом Президента РФ от 06.05.20 №313?

Ответ: Страховой случай в виде временной нетрудоспособности, но не приведший к инвалидности (пп. «б» п. 2 Указа Президента РФ от 06.05.20 №313), расследуется в порядке, установленном ПП РФ от 16.05.20 №695.

При установлении работнику диагноза заболевания, включенного в перечень, утвержденный Распоряжением Правительства РФ от 15.05.20 №1272-р, МО, установившая случай заболевания работника, обязана незамедлительно уведомить о заболевании работника ФСС РФ и руководителя организации (руководителя структурного подразделения организации), в которой работает работник.

Работодатель в день получения уведомления обязан создать врачебную комиссию по расследованию страхового случая в составе не менее 3 человек, включающую представителей работодателя (председатель врачебной комиссии), МО, установившей случай заболевания работника, и ФСС РФ.

Расследование страхового случая проводится врачебной комиссией в течение суток со дня создания врачебной комиссии.

По результатам расследования страхового случая врачебной комиссией в ФСС РФ направляется справка, подтверждающая факт осуществления работы работником, содержащая следующую информацию:

- фамилия, имя, отчество (при наличии) работника;
- дата рождения работника (число, месяц, год);
- реквизиты документа, удостоверяющего личность работника (серия, номер, дата выдачи, кем выдан);

- страховой номер индивидуального лицевого счета работника в системе обязательного пенсионного страхования;
- адрес места постоянного проживания работника (субъект РФ, город, улица, дом, квартира);
- наименование работодателя;
- должность работника;
- период работы работника в указанной должности;
- перенесенное заболевание;
- предпочтительный способ получения работником выплаты.

ФСС РФ в день получения указанной выше справки подготавливает документы для осуществления единовременной страховой выплаты, установленной Указом Президента РФ от 06.05.20 №313, и осуществляет ее не позднее следующего дня со дня получения справки [20].

Страховые случаи в виде смерти и инвалидности (пп. «а» и «в» п. 2 Указа Президента РФ от 06.05.20 №313) расследуются в порядке, установленном ПП РФ от 15.12.00 №967, со следующими особенностями.

На проведение каждого из этапов порядка установления наличия профессионального заболевания у работника рекомендуется отводить не более суток, в том числе:

- направление извещения о профессиональном заболевании работника в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, осуществляющий надзор за объектом, на котором возникло профессиональное заболевание;
- представление центром государственного санитарно-эпидемиологического надзора в МО санитарно-гигиенической характеристики условий труда больного;
- направление МО, установившей предварительный диагноз — хроническое профессиональное заболевание (отравление), больного на амбулаторное или стационарное обследование в центр профессиональной патологии, клинику или отдел профессиональных заболеваний медицинских научных организаций клинического профиля;
- установление центром профессиональной патологии заключительного диагноза — хроническое профессиональное заболевание, составление медицинского заключения и направление соответствующего извещения в центр государственного санитарно-эпидемиологического надзора, работодателю, страховщику и в МО, направившую больного;
- выдача медицинского заключения о наличии профессионального заболевания работнику под расписку и направление страховщику и в МО, направившую больного.

Работодатель в течение суток с даты получения извещения об установлении заключительного диагноза профессионального заболевания обязан образовать комиссию по расследованию случая профессионального заболевания и расследовать его в срок не более трех дней.

По результатам расследования комиссия составляет акт о случае профессионального заболевания по форме, утвержденной приложением к Положению, утвержденному ПП РФ от 15.12.00 №967.

В течение 24 часов после завершения расследования акт о случае профессионального заболевания в 5 экземплярах, предназначенных для работника, работодателя, центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора, центра профессиональной патологии и страховщика (ФСС РФ), подписывается членами комиссии, утвержда-

ется главным врачом центра государственного санитарно-эпидемиологического надзора и заверяется печатью центра (при ее наличии).

Утвержденные экземпляры акта о случае профессионального заболевания работодатель незамедлительно направляет страховщику (ФСС РФ), а также выдает пострадавшему (его законному представителю или иному доверенному лицу), а в случае смерти работника — лицам, состоявшим на иждивении погибшего, либо лицам, состоявшим с ним в близком родстве или свойстве (их законному представителю или иному доверенному лицу), по их требованию [21].

5. Особенности расчета среднего заработка

Вопрос №20: Влияют ли выплаты стимулирующего характера за работу по оказанию МП пациентам с COVID-19, предусмотренные ПП РФ от 02.04.20 №415 и ПП РФ от 12.04.20 №484, на размер отпускных?

Ответ: Да, влияют. Согласно п. 2 ПП РФ от 08.07.20 №998, выплаты стимулирующего характера, предусмотренные ПП РФ от 02.04.20 №415 и ПП РФ от 12.04.20 №484, учитываются в расчете средней заработной платы для оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска медицинским и иным работникам, которым в соответствии с решениями Правительства РФ в 2020 г. такие выплаты предоставлялись [22].

Вопрос №21: Влияют ли специальные социальные выплаты за работу по оказанию МП пациентам с COVID-19, предусмотренные ПП от 30.10.20 №1762, на размер отпускных?

Ответ: Нет, не влияют. Пунктом 3 ПП РФ от 24.12.07 №922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» предусмотрено, что выплаты социального характера не учитываются для расчета среднего заработка [23].

6. Особенности налогообложения

Вопрос №22: облагаются ли налогом на доходы физических лиц выплаты стимулирующего характера, предусмотренные ПП РФ от 02.04.20 №415 и ПП РФ от 12.04.20 №484?

Ответ: Нет, выплаты стимулирующего характера, предусмотренные федеральными законами, актами Президента РФ и Правительства РФ, из федерального бюджета и (или) бюджета субъекта РФ не подлежат налогообложению.

Согласно п. 81 ст. 217 НК РФ в редакции ФЗ от 08.06.20 №172-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации», не подлежат обложению налогом на доходы физических лиц доходы в виде выплат стимулирующего характера за выполнение особо важных работ, особые условия труда и дополнительную нагрузку лицам, участвующим в выявлении, предупреждении и устранении последствий распространения новой коронавирусной инфекции, в том числе оказывающим МП или социальные услуги гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией, которые осуществляются на основании федеральных законов, актов Президента РФ, актов Правительства РФ и источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования федерального бюджета и (или) бюджета субъекта РФ [24, 25].

Вопрос №23: облагаются ли налогом на доходы физических лиц специальные социальные выплаты, предусмотренные ПП РФ от 30.10.20 №1762?

Ответ: Нет, не облагаются.

Правила осуществления специальной социальной выплаты утверждены ПП от 30.10.20 №1762 в целях оказания государственной социальной поддержки медицинским и иным работникам медицинских и иных организаций (их структурных подразделений), оказывающим МП (участвующим в оказании, обеспечивающим оказание МП) по диагностике и лечению COVID-19, контактирующим с пациентами с установленным диагнозом COVID-19.

Согласно п. 79 ст. 217 НК РФ, доходы в денежной форме, полученные отдельными категориями граждан в порядке оказания им социальной поддержки (помощи) в соответствии с законодательными актами РФ, актами Президента РФ, актами Правительства РФ, законами и (или) иными актами органов государственной власти субъектов РФ, не подлежат налогообложению (освобождаются от налогообложения) [24].

Вопрос №24: облагаются ли налогом на доходы физических лиц страховые выплаты, предусмотренные Указом Президента РФ от 06.05.20 №313?

Ответ: Нет, не облагаются.

Согласно абз. 3 п. 1 ст. 217 НК РФ, все виды компенсационных выплат, установленных законодательством РФ, законодательными актами субъектов РФ, решениями представительных органов местного самоуправления (в пределах норм, установленных в соответствии с законодательством РФ), связанных с возмещением вреда, причиненного увечьем или иным повреждением здоровья, не подлежат налогообложению (освобождаются от налогообложения) [24].

7. Особенности защиты трудовых прав

Вопрос №25: Куда можно обратиться с жалобой на неначисление или неправильное начисление стимулирующих/социальных/страховых выплат за работу по оказанию МП пациентам с COVID-19?

Ответ: С жалобой об оспаривании выплат стимулирующего характера, предусмотренных ПП РФ от 02.04.20 №415, ПП РФ от 12.04.20 №484 и нормативными актами субъектов РФ, можно обратиться по месту работы в государственную инспекцию труда, прокуратуру, суд.

С жалобами об оспаривании специальных социальных выплат, предусмотренных ПП РФ от 30.10.20 №1762, и страховых выплат, предусмотренных Указом Президента РФ от 06.05.20 №313, дополнительно можно обращаться в территориальное отделение ФСС РФ.

Мы рекомендуем одновременно с жалобами в государственную инспекцию труда, прокуратуру и территориальное отделение ФСС РФ обращаться в суд с иском заявлением о признании права на оспариваемую стимулирующую/социальную выплату и возложении на соответствующего ответчика обязанности ее произвести, чтобы не пропустить срок исковой давности.

Вопрос №26: В какой суд нужно подавать исковое заявление, связанное с начислением стимулирующих/социальных/страховых выплат за работу по оказанию МП пациентам с COVID-19?

Ответ: В районный суд общей юрисдикции по выбору истца: либо по месту его жительства, либо по адресу МО — работодателя, независимо от цены иска. Такое право истцу предоставлено ст. 24 и п. 6.3 ст. 29 ГПК РФ [26].

Вопрос №27: Нужно ли платить государственную пошлину при обращении в суд с иском заявлением, связанным с начислением стимулирующих/социальных/страховых выплат за работу по оказанию МП пациентам с COVID-19?

Ответ: Нет. При обращении в суд с исковыми требованиями, вытекающими из трудовых отношений, работники освобождаются от уплаты пошлин и судебных расходов (пп. 1 п. 1 ст. 333.36 ч. 2 НК РФ и ст. 393 ТК РФ). В случае отказа в удовлетворении исковых требований по данной категории гражданских дел у истца отсутствует риск взыскания издержек, связанных с рассмотрением дела, предусмотренных ст. 94 ГПК РФ, таких как суммы, подлежащие выплате свидетелям, экспертам, специалистам и переводчикам; расходы на проезд и проживание сторон и третьих лиц, понесенные ими в связи с явкой в суд; расходы на оплату услуг представителей; расходы на производство осмотра на месте; компенсация за фактическую потерю времени в соответствии со статьей 99 ГПК РФ; связанные с рассмотрением дела почтовые расходы, понесенные сторонами, и другие признанные судом необходимыми расходы [24, 26].

Вопрос №28: В течение какого времени можно обратиться в суд с иском заявлением, связанным с начислением стимулирующих/социальных/страховых выплат за работу по оказанию МП пациентам с COVID-19?

Ответ: Обратиться в суд с иском заявлением, связанным с начислением выплат стимулирующего характера и (или) специальных социальных выплат за работу по оказанию МП пациентам с COVID-19, можно в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм (ч. 2 ст. 392 ТК РФ). Пропущенный по уважительной причине срок может быть восстановлен судом (ч. 4 ст. 392 ТК РФ).

В качестве уважительных причин пропуска срока обращения в суд могут расцениваться:

- обстоятельства, препятствовавшие работнику своевременно обратиться с иском в суд за разрешением индивидуального трудового спора: болезнь истца, нахождение его в командировке, невозможность обращения в суд вследствие непреодолимой силы, необходимость осуществления ухода за тяжелобольными членами семьи (п. 5 Постановления Пленума Верховного суда РФ от 17.03.04 №2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации») [5];
 - обращение работника с целью защиты трудовых прав во внесудебном порядке в государственную инспекцию труда и в прокуратуру (п. 23 Обзор практики рассмотрения судами дел по спорам, связанным с прекращением трудового договора по инициативе работодателя, утв. Президиумом Верховного суда РФ 09.12.20) [27].
- Обращение в суд с иском заявлением, связанным с начислением страховых выплат, предусмотренных Указом Президента РФ от 06.05.20 №313, бессрочно, поскольку на требования о возмещении вреда, причиненного жизни или здоровью гражданина исковая давность не распространяется (ст. 208 Гражданского кодекса Российской Федерации) [28].

Вопрос №29: Какие документы необходимы для обращения в суд с иском заявлением, связанным с начислением стимулирующих/социальных/страховых выплат за работу по оказанию МП пациентам с COVID-19?

Ответ: Для составления искового заявления в суд как минимум необходимо:

- написать на имя работодателя (руководителя МО) заявление в двух экземплярах о выдаче заверенных копий следующих документов, связанных с работой: приказа о приеме на работу, должностной инструкции, дополнительного соглашения к трудовому договору, штатно-

го расписания, табеля учета рабочего времени и платежно-расчетной ведомости за оспариваемый период, результатов расследования страхового случая причинения вреда здоровью;

- проанализировать случаи оказания МП пациентам с COVID-19 и определить для себя, какими медицинскими документами и из каких МО могут быть доказаны факты оказания МП пациентам с COVID-19. При рассмотрении гражданского дела необходимые документы могут быть истребованы судом.

В силу ч. 1 ст. 62 ТК РФ по письменному заявлению работника работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня подачи этого заявления выдать работнику

трудовую книжку, копии документов, связанных с работой (копии приказа о приеме на работу, приказов о переводе на другую работу, приказа об увольнении с работы, выписки из трудовой книжки, справки о заработной плате, о начисленных и фактически уплаченных страховых взносах на обязательное пенсионное страхование, о периоде работы у данного работодателя и т.д.). Копии документов, связанных с работой, должны быть заверены надлежащим образом и предоставляться работнику безвозмездно.

**Авторы заявляют об отсутствии конфликта интересов.
The authors declare no conflicts of interest.**

ЛИТЕРАТУРА/REFERENCES

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.01 №197-ФЗ (ред. от 09.11.20). Ссылка активна на 26.12.20. *Trudovoj kodeks Rossijskoj Federatsii ot 30.12.01 №197-FZ (red. ot 09.11.20)*. Accessed December 26, 2020. (In Russ.). https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683
2. Совместное письмо Минздрава России №16-3/И/2-5382, Минтруда России №14-0/10/В-3191 от 24.04.20 «Об оформлении трудовых отношений с медицинскими работниками, оказывающими МП пациентам с новой коронавирусной инфекцией COVID-19 в стационарных условиях». Ссылка активна на 26.12.20. *Sovmestnoe pis'mo Minzdrava Rossii №16-3/I/2-5382, Mintruda Rossii №14-0/10/V-3191 ot 24.04.20 «Ob oformlenii trudovykh otnoshenij s meditsinskimi rabotnikami, okazuyushchimi MP patsientam s novoj koronavirusnoj infektsiej COVID-19 v stacionarnykh usloviyakh»*. Accessed December 26, 2020. (In Russ.). https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_351520
3. Приказ Минздрава России от 19.03.20 №198н (ред. от 04.12.20) «О временном порядке организации работы медицинских организаций в целях реализации мер по профилактике и снижению рисков распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19». Ссылка активна на 26.12.20. *Prikaz Minzdrava Rossii ot 19.03.20 №198n (red. ot 04.12.20) «O vremennom poryadke organizatsii raboty meditsinskikh organizatsij v tselyakh realizatsii mer po profilaktike i snizheniyu riskov rasprostraneniya novoj koronavirusnoj infektsii COVID-19»*. Accessed December 26, 2020. (In Russ.). https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_348101
4. Профилактика, диагностика и лечение новой коронавирусной инфекции (COVID-19). Версия 9 (26.10.20). Временные методические рекомендации, утв. Минздравом России. Ссылка активна на 26.12.20. *Profilaktika, diagnostika i lechenie novoj koronavirusnoj infektsii (COVID-19). Versiya 9 (26.10.20). Vremennye metodicheskie rekomendatsii, utv. Minzdravom Rossii*. Accessed December 26, 2020. (In Russ.). https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_366070
5. Постановление Пленума Верховного суда РФ от 17.03.04 №2 (ред. от 24.11.15) «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации». Ссылка активна на 26.12.20. *Postanovlenie Plenuma Verkhovnogo suda RF ot 17.03.04 №2 (red. ot 24.11.15) «O primeneniі sudami Rossijskoj Federatsii Trudovogo kodeksa Rossijskoj Federatsii»*. Accessed December 26, 2020. (In Russ.). https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_47257
6. Письмо Минтруда России от 13.07.20 №15-1/ООГ-1996 «О специальной оценке условий труда медицинских работников, оказывающих медпомощь больным новой коронавирусной инфекцией». Ссылка активна на 26.12.20. *Pis'mo Mintruda Rossii ot 13.07.20 №15-1/OOG-1996 «O spetsial'noj otsenke uslovij truda meditsinskikh rabotnikov, okazuyushchikh medpomoshch' bol'nym novoj koronavirusnoj infektsiej»*. Accessed December 26, 2020. (In Russ.). <https://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=QUEST&n=198968#08257369128619676>
7. Федеральный закон от 28.12.13 №426-ФЗ (ред. от 08.12.20) «О специальной оценке условий труда». Ссылка активна на 26.12.20. *Federal'nyj zakon ot 28.12.13 №426-FZ (red. ot 08.12.20) «O spetsial'noj otsenke uslovij truda»*. Accessed December 26, 2020. (In Russ.). https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156555
8. Письмо Минтруда России от 16.10.20 №15-1/В-4609 «Об отнесении условий труда медработников, оказывающих медицинскую помощь больным вирусом COVID-19, к вредным (опасным) по биологическому фактору». Ссылка активна на 26.12.20. *Pis'mo Mintruda Rossii ot 16.10.20 №15-1/V-4609 «Ob otneseniі uslovij truda medrabotnikov, okazuyushchikh meditsinskuyu pomoshch' bol'nym virusom COVID-19, k vrednym (opasnym) po biologicheskomu faktoruu»*. Accessed December 26, 2020. (In Russ.). <https://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=QUEST&n=199865#09333053637793507>
9. Приказ Роструда от 23.08.19 №233 «Об утверждении Административного регламента предоставления Федеральной службой по труду и занятости государственной услуги по рассмотрению разногласий по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласия работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалоб работодателей на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда». Ссылка активна на 26.12.20. *Prikaz Rostruda ot 23.08.19 №233 «Ob utverzhdenii Administrativnogo reglamenta predostavleniya Federal'noy sluzhboj po trudu i zanyatosti gosudarstvennoj uslugi po rassmotreniyu raznoglasij po voprosam provedeniya spetsial'noj otsenki uslovij truda, nesoglasiya rabotnika s rezul'tatami provedeniya spetsial'noj otsenki uslovij truda na ego rabochem meste, a takzhe zhalob rabotodatelej na dejstviya (bezdeystvie) organizatsii, provodyashchej spetsial'nyu otsenku uslovij truda»*. Accessed December 26, 2020. (In Russ.). https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_339654
10. Постановление Правительства РФ от 06.08.20 №1191 «О порядке исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пунктами 1, 2 и 20 части 1 статьи 30 Федерального закона «О страховых пенсиях», медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь пациентам с новой коронавирусной инфекцией COVID-19 и подозрением на новую коронавирусную инфекцию COVID-19». Ссылка активна на 26.12.20. *Postanovlenie Pravitel'stva RF ot 06.08.20 №1191 «O poryadke ischisleniya periodov raboty, dayushchej pravo na dosrochnoe naznachenie strakhovoj pensii po starosti v sootvetstvii s punktami 1, 2 i 20 chasti 1 stat'ii 30 Federal'nogo zakona «O strakhovykh pensiyakh», meditsinskim rabotnikom, okazuyushchim meditsinskuyu pomoshch' patsientam s novoj koronavirusnoj infektsiej COVID-19 i podozreniem na novuyu koronavirusnyu infektsiyu COVID-19»*. Accessed December 26, 2020. (In Russ.). https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_359695
11. Постановление Правительства РФ от 02.04.20 №415 (ред. от 29.05.20) «Об утверждении Правил предоставления в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансирования которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях финансирования, в том числе в полном объеме, расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при осуществлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией». Ссылка активна на 26.12.20. *Postanovlenie Pravitel'stva RF ot 02.04.20 №415 (red. ot 29.05.20) «Ob utverzhdenii Pravil predostavleniya v 2020 godu inykh mezhbyudzhethnykh transfertov iz federal'nogo byudzheta byudzheta sub'ektov Rossijskoj Federatsii, istochnikom finansirovaniya kotorykh yavlyayutsya byudzhethnye assignovaniya rezervnogo fonda Pravitel'stva Rossijskoj Federatsii, v tselyakh finansirovaniya, v tom chisle v polnom obeme, rasходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при осуществлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией»*. Ссылка активна на 26.12.20. https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_156555

- istochnikom finansovogo obespecheniya kotorykh yavlyayutsya byudzhetnye assignovaniya rezervnogo fonda Pravitel'stva Rossijskoj Federatsii, v islyakh sofinansirovaniya, v tom chisle v polnom ob'eme, raskhodnykh obyazatel'stv sub'ektov Rossijskoj Federatsii, voznikayushchikh pri osushchestvlenii vyplat stimuliruyushchego kharaktera za osoby usloviya truda i dopolnitel'nyu nagruzku meditsinskim rabotnikam, okazuyayushchim meditsinskuyu pomoshch' grazhdanam, i kotorykh vyuvarena novaya koronavirusnaya infektsiya, i litsam iz grupp riska zarazheniya novoy koronavirusnoj infektsiej». Accessed December 26, 2020. (In Russ.).
https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_349315
12. Постановление Правительства Москвы от 06.04.20 №343-ПП (ред. от 15.09.20) «О дополнительных мерах материального стимулирования работников медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь пациентам с подтвержденным диагнозом новой коронавирусной инфекции или подозрении на новую коронавирусную инфекцию». Ссылка активна на 26.12.20.
 Postanovlenie Pravitel'stva Moskvy ot 06.04.20 №343-PP (red. ot 15.09.20) «O dopolnitel'nykh merakh material'nogo stimulirovaniya rabotnikov meditsinskikh organizatsij, okazuyayushchikh meditsinskuyu pomoshch' patientsam s podverzhdennym diagnozom novoy koronavirusnoj infektsii ili podozreniem na povnyu koronavirusnyuyu infektsiyu». Accessed December 26, 2020. (In Russ.).
<https://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?from=202770-0&rnd=2AEAE1A4F09476B97EC1169AF4181307&req=doc&base=MLAW&n=206543&REFDOC=202770&REFBASE=MLAW#9b7xn2k1k>
 13. Постановление Правительства РФ от 12.04.20 №484 (ред. от 07.10.20) «Об утверждении Правил предоставления в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования в полном объеме расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при осуществлении выплат стимулирующего характера за выполнение особо важных работ медицинским и иным работникам, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция COVID-19». Ссылка активна на 26.12.20.
 Postanovlenie Pravitel'stva RF ot 12.04.20 №484 (red. ot 07.10.20) «Ob utverzhdenii Pravil predostavleniya v 2020 godu inykh mezhbyudzhetnykh transfertov iz federal'nogo byudzhetna byudzhetam sub'ektov Rossijskoj Federatsii, istochnikom finansovogo obespecheniya kotorykh yavlyayutsya byudzhetnye assignovaniya rezervnogo fonda Pravitel'stva Rossijskoj Federatsii, v islyakh sofinansirovaniya v polnom ob'eme raskhodnykh obyazatel'stv sub'ektov Rossijskoj Federatsii, voznikayushchikh pri osushchestvlenii vyplat stimuliruyushchego kharaktera za vypolnenie osobo vazhnykh rabot meditsinskim i inym rabotnikam, neposredstvenno uchastvuyushchim v okazanii meditsinskoj pomoshchi grazhdanam, u kotorykh vyuvarena novaya koronavirusnaya infektsiya COVID-19». Accessed December 26, 2020. (In Russ.).
https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_350235
 14. Письмо Минздрава России от 21.05.20 №16-3/И/1-6965 «Об осуществлении выплат стимулирующего характера за особые условия труда медицинским и иным работникам в соответствии с Постановлениями Правительства РФ от 02.04.20 №415 и от 12.04.20 №484». Ссылка активна на 26.12.20.
 Pis'mo Minzdrava Rossii ot 21.05.20 №16-3/I/1-6965 «Ob osushchestvlenii vyplat stimuliruyushchego kharaktera za osoby usloviya truda meditsinskim i inym rabotnikam v sootvetstvii s Postanovleniyami Pravitel'stva RF ot 02.04.20 №415 i ot 12.04.20 №484». Accessed December 26, 2020. (In Russ.).
https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_353215
 15. Постановление Правительства РФ от 30.10.20 №1762 (ред. от 28.11.20) «О государственной социальной поддержке в 2020—2021 годах медицинских и иных работников медицинских и иных организаций (их структурных подразделений), оказывающих медицинскую помощь (участвующих в оказании, обеспечивающих оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), медицинских работников, контактирующих с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19), внесении изменений во Временные правила учета информации в целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и признании утратившими силу отдельных актов Правительства Российской Федерации». Ссылка активна на 26.12.20.
 Postanovlenie Pravitel'stva RF ot 30.10.20 №1762 (red. ot 28.11.20) «O gosudarstvennoj sotsial'noj podderzhke v 2020—2021 godakh meditsinskikh i inykh rabotnikov meditsinskikh i inykh organizatsij (ikh strukturnykh podrazdelenij), okazuyayushchikh meditsinskuyu pomoshch' (uchastvuyushchikh v okazanii, obespechivayushchikh okazanie meditsinskoj pomoshchi) po diagnostike i lecheniyu novoy koronavirusnoj infektsii (COVID-19), meditsinskikh rabotnikov, kontaktiruyushchikh s patientsami s ustanovlennym diagnozom novoy koronavirusnoj infektsii (COVID-19), vnosenii izmenenij vo Vremennyye pravila ucheta informatsii v tselyakh predotvrashcheniya rasprostraneniya novoy koronavirusnoj infektsii (COVID-19) i priznaniyu utrativshimi silu otdel'nykh aktov Pravitel'stva Rossijskoj Federatsii». Accessed December 26, 2020. (In Russ.).
https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_366458
 16. Постановление Правительства РФ от 28.11.20 №1962 (ред. от 15.12.20) «Об утверждении повышающих коэффициентов к специальным социальным выплатам и о внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации». Ссылка активна на 26.12.20.
 Postanovlenie Pravitel'stva RF ot 28.11.20 №1962 (red. ot 15.12.20) «Ob utverzhdenii povyshayushchikh koeffitsientov k spetsial'nym sotsial'nym vyplatam i o vnosenii izmenenij v nekotorye акты Pravitel'stva Rossijskoj Federatsii». Accessed December 26, 2020. (In Russ.).
https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_369464
 17. Постановление Правительства РФ от 23.11.20 №1896 (ред. от 28.11.20) «О государственной социальной поддержке в 2020—2021 годах медицинских и иных работников, военнослужащих, проходящих военную службу по контракту и по призыву, сотрудников, имеющих специальные звания и проходящих службу в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, лиц, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющих специальные звания полиции, сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации, военнослужащих спасательных воинских формирований, сотрудников и работников федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы, а также работников Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, организаций, учреждений, воинских частей, органов управления, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, оказывающих медицинскую помощь (участвующих в оказании, обеспечивающих оказание медицинской помощи) по диагностике и лечению новой коронавирусной инфекции (COVID-19), медицинских работников, контактирующих с пациентами с установленным диагнозом новой коронавирусной инфекции (COVID-19)». Ссылка активна на 26.12.20.
 Postanovlenie Pravitel'stva RF ot 23.11.20 №1896 (red. ot 28.11.20) «O gosudarstvennoj sotsial'noj podderzhke v 2020—2021 godakh meditsinskikh i inykh rabotnikov, voennosluzhashchikh, prokhodyashchikh voennuyu sluzhbu po kontraktu i po prizvyvu, sotrudnikov, imeyushchikh spetsial'nye zvaniya i prokhodyashchikh sluzhbu v uchrezhdeniyakh i organakh ugolovno-ispolnitel'noj sistemy, lits, prokhodyashchikh sluzhbu v voyskakh natsional'noj gvardii Rossijskoj Federatsii i imeyushchikh spetsial'nye zvaniya politzii, sotrudnikov organov vnutrennikh del Rossijskoj Federatsii, voennosluzhashchikh spasatel'nykh voinskih formirovaniy, sotrudnikov i rabotnikov federal'nykh protivopozharnoy sluzhby, a takzhe rabotnikov Ministerstva Rossijskoj Federatsii po delam grazhdanskoj obrony, chrezvychajnym situatsiyam i likvidatsii posledstvij stikhijnykh bedstvij, organizatsij, uchrezhdenij, voinskih chastey, organov upravleniya, territorial'nykh organov federal'nykh organov ispolnitel'noj vlasti, okazuyayushchikh meditsinskuyu pomoshch' (uchastvuyushchikh v okazanii, obespechivayushchikh okazanie meditsinskoj pomoshchi) po diagnostike i lecheniyu novoy koronavirusnoj infektsii (COVID-19), meditsinskikh rabotnikov, kontaktiruyushchikh s patientsami s ustanovlennym diagnozom novoy koronavirusnoj infektsii (COVID-19)». Accessed December 26, 2020. (In Russ.).
https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_368673
 18. Указ Президента РФ от 06.05.20 №313 (ред. от 30.07.20) «О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников». Ссылка активна на 26.12.20.
 Ukaz Prezidenta RF ot 06.05.20 №313 (red. ot 30.07.20) «O predostavlenii dopolnitel'nykh strakhovykh garantij otdel'nykh kategoriyam meditsinskikh rabotnikov». Accessed December 26, 2020. (In Russ.).
https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_351969
 19. Распоряжение Правительства РФ от 15.05.20 №1272-р (ред. от 17.08.20) «Об утверждении Перечня заболеваний (синдромов) или осложнений, вызвавших причинение вреда здоровью отдельных категорий лиц, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 6 мая 2020 г. №313 «О предоставлении дополнительных страховых гарантий отдельным категориям медицинских работников», и повлекших за собой временную нетрудоспособность, но не приведших к инвалидности, вызванных новой коронавирусной инфекцией (COVID-19), подтвержденной лабораторными методами исследования, а при невозможности их проведения — решением врачебной комиссии, принятым на основании результатов компьютерной томографии легких». Ссылка активна на 26.12.20.
 Rasporyazhenie Pravitel'stva RF ot 15.05.20 №1272-r (red. ot 17.08.20) «Ob utverzhdenii Perechnya zabolevaniy (sindromov) ili oslozhenij, vyzvavshikh prichinenie vreda zdorov'yu otdel'nykh kategoriyam lits, predusmotrennykh Ukazom Prezidenta Rossijskoj Federatsii ot 6 maya 2020 g. №313 «O predostavlenii dopolnitel'nykh strakhovykh garantij otdel'nykh kategoriyam meditsinskikh rabotnikov», i povlekshikh za soboy vremennuyu netrudospobnost', no ne privedshikh k invalidnosti, vyzvannykh novoy koronavirusnoj infektsiej (COVID-19), podverzhdennoy laboratornymi metodami issledovaniya, a pri nevozmozhnosti ikh provedeniya — resheniem vrachebnoj komissii, prinyatym na osnovanii rezul'tatov komp'yuternoy tomografii legkikh». Accessed December 26, 2020. (In Russ.).
https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_352715
 20. Постановление Правительства РФ от 16.05.20 №695 (ред. от 17.08.20) «Об утверждении Временного положения о расследовании страховых случаев причинения вреда здоровью медицинского работника в связи с раз-

- втием у него полученных при исполнении трудовых обязанностей заболевания (синдрома) или осложнения, повлекших за собой временную нетрудоспособность, но не приведших к инвалидности, вызванных новой коронавирусной инфекцией, подтвержденной лабораторными методами исследования, а при невозможности их проведения — решением врачебной комиссии, принятым на основании результатов компьютерной томографии легких». Ссылка активна на 26.12.20.
 Postanovlenie Pravitel'stva RF ot 16.05.2. №695 (red. ot 17.08.20) «Ob utverzhdenii Vremennogo polozheniya o rassledovanii strakhovykh sluchaev prichineniya vreda zdorov'yu meditsinskogo rabotnika v svyazi s razvitiem u nego poluchennykh pri ispolnenii trudovykh obyazannostej zabelevaniya (sindroma) ili oslozheniya, povlekshikh za soboy vremennuyu netrudospobnost', no ne privedshikh k invalidnosti, vyzvannykh novoy koronavirusnoy infektsiej, podverzhdennoy laboratornymi metodami issledovaniya, a pri nevozmozhnosti ikh provedeniya — resheniem vrachebnoy komissii, prinyatym na osnovanii rezul'tatov komp'yuternoy tomografii legkikh». Accessed December 26, 2020. (In Russ.).
https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_352716
21. Письмо Минтруда России №15-3/10/П-4559, Минздрава России №28-0/И/2-6772 от 19.05.20 «Об организации расследования страховых случаев причинения вреда здоровью медицинских работников, непосредственно работающих с пациентами, у которых подтверждено наличие новой коронавирусной инфекции (COVID-19), и пациентами с подозрением на эту инфекцию». Ссылка активна на 26.12.20.
 Pis'mo Mintruda Rossii №15-3/10/P-4559, Minzdrava Rossii №28-0/1/2-6772 ot 19.05.20 «Ob organizatsii rassledovaniya strakhovykh sluchaev prichineniya vreda zdorov'yu meditsinskikh rabotnikov, neposredstvenno rabotayushchikh s patsientami, u kotorykh podverzhdeno nalichie novoy koronavirusnoy infektsii (COVID-19), i patsientami s podozreniem na etu infektsiyu». Accessed December 26, 2020. (In Russ.).
https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_353181
 22. Постановление Правительства РФ от 08.07.20 №998 «Об утверждении Правил предоставления в 2020 году иных межбюджетных трансфертов, имеющих целевое назначение, из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по финансовому обеспечению расходов, связанных с оплатой отпусков и выплатой компенсации за неиспользованные отпуска медицинским и иным работникам, которым в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации в 2020 году предоставлялись выплаты стимулирующего характера за выполнение особо важных работ, особые условия труда и дополнительную нагрузку, в том числе на компенсацию ранее произведенных субъектами Российской Федерации расходов на указанные цели». Ссылка активна на 26.12.20.
 Postanovlenie Pravitel'stva RF ot 08.07.20 №998 «Ob utverzhdenii Pravil predostavleniya v 2020 godu inykh mezhbyudzhetykh transfertov, imeyushchikh tselevoe naznachenie, iz federal'nogo byudzheta byudzhetaм субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по финансовому обеспечению расходов, связанных с оплатой отпусков и выплатой компенсации за неиспользованные отпуска медицинским и иным работникам, которым в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации в 2020 году предоставлялись выплаты стимулирующего характера за выполнение особо важных работ, особые условия труда и дополнительную нагрузку, в том числе на компенсацию ранее произведенных субъектами Российской Федерации расходов на указанные цели». Ссылка активна на 26.12.20.
 Postanovlenie Pravitel'stva RF ot 08.07.20 №998 «Ob utverzhdenii Pravil predostavleniya v 2020 godu inykh mezhbyudzhetykh transfertov, imeyushchikh tselevoe naznachenie, iz federal'nogo byudzheta byudzhetaм субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации по финансовому обеспечению расходов, связанных с оплатой отпусков и выплатой компенсации за неиспользованные отпуска медицинским и иным работникам, которым в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации в 2020 году предоставлялись выплаты стимулирующего характера за выполнение особо важных работ, особые условия труда и дополнительную нагрузку, в том числе на компенсацию ранее произведенных субъектами Российской Федерации расходов на указанные цели». Ссылка активна на 26.12.20.
 Postanovlenie Pravitel'stva RF ot 16.05.2. №695 (red. ot 17.08.20) «Ob utverzhdenii Vremennogo polozheniya o rassledovanii strakhovykh sluchaev prichineniya vreda zdorov'yu meditsinskogo rabotnika v svyazi s razvitiem u nego poluchennykh pri ispolnenii trudovykh obyazannostej zabelevaniya (sindroma) ili oslozheniya, povlekshikh za soboy vremennuyu netrudospobnost', no ne privedshikh k invalidnosti, vyzvannykh novoy koronavirusnoy infektsiej, podverzhdennoy laboratornymi metodami issledovaniya, a pri nevozmozhnosti ikh provedeniya — resheniem vrachebnoy komissii, prinyatym na osnovanii rezul'tatov komp'yuternoy tomografii legkikh». Accessed December 26, 2020. (In Russ.).
https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_352716
 23. Постановление Правительства РФ от 24.12.07 №922 (ред. от 10.12.16) «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы». Ссылка активна на 26.12.20.
 Postanovlenie Pravitel'stva RF ot 24.12.07 №922 (red. ot 10.12.16) «Ob osobennostyakh poryadka ischisleniya sredney zarabotnoj platy». Accessed December 26, 2020. (In Russ.).
https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_73789
 24. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05.08.2000 г. №117-ФЗ (ред. от 23.11.20). Ссылка активна на 26.12.20.
 Nalogovyy kodeks Rossijskoj Federatsii (chast' vtoraya) ot 05.08.2000 g. №117-FZ (red. ot 23.11.20). Accessed December 26, 2020. (In Russ.).
https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28165
 25. Письмо Минфина России от 01.12.20 №03-04-06/104639 «Об НДС и страховых взносах с выплат работникам медицинских организаций, оказывающих медицинскую помощь пациентам с коронавирусной инфекцией или подозрением на нее в г. Москве». Ссылка активна на 26.12.20.
 Pis'mo Minfina Rossii ot 01.12.20 №03-04-06/104639 «Ob NDFL i strakhovykh vznosakh s vyplat rabotnikam meditsinskikh organizatsij, okazyvayushchikh meditsinskuyu pomoshch' patsientam s koronavirusnoy infektsiej ili podozreniem na nee v g. Moskve». (In Russ.). Accessed December 26, 2020.
<https://www.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc&base=QUEST&n=200077#07550193231882292>
 26. Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации от 14.11.02 г. №138-ФЗ (ред. от 08.12.20). Ссылка активна на 26.12.20.
 Grazhdanskij protsessual'nyj kodeks Rossijskoj Federatsii ot 14.11.02 №138-FZ (red. ot 08.12.20). Accessed December 26, 2020. (In Russ.).
https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_39570
 27. Обзор практики рассмотрения судами дел по спорам, связанным с прекращением трудового договора по инициативе работодателя (утв. Президиумом Верховного суда РФ 09.12.20). Ссылка активна на 26.12.20.
 Obzor praktiki rassmotreniya sudami del po sporam, svyazannym s prekrashcheniem trudovogo dogovora po initsiative rabotodatelya (utv. Prezidiumom Verkhovnogo suda RF 09.12.20). Accessed December 26, 2020. (In Russ.).
https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_370386
 28. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.94 №51-ФЗ (ред. от 08.12.20). Ссылка активна на 26.12.20.
 Grazhdanskij kodeks Rossijskoj Federatsii (chast' pervaya) ot 30.11.94 №51-FZ (red. ot 08.12.20). Accessed December 26, 2020. (In Russ.).
https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5142

Поступила 29.12.2020

Received 29.12.2020

Принята к печати 26.01.2021

Accepted 26.01.2021